

Presidente: Dra. Marina Vicario (IPN)

Secretario: Dr. Oscar Cárdenas (UDG)

Asistentes:

UDG	Oscar Cárdenas	Secretario del Comité de Aplicaciones
UNAM	Rebeca Valenzuela	Comité Ampliado
UNACAR	Erika Sánchez Chablé	Vocal
UAA	Patricia Muñoz	Vocal
UNAM	Alfredo Santillán	Coordinador
UDG	Lizette Robles	Coordinadora
CUDI	Martha Avila	Invitada
CUDI	Rocío Cos	Invitada

Agenda del día. –

1. Plan de Trabajo 2023
2. Marco Normativo de las Comunidades CUDI
3. Asuntos Generales
 - Calendario de Reuniones martes cada 15 días a las 12:30 pm.

Puntos tratados. –

Martha Avila da la bienvenida a la reunión y presenta la Agenda del Día. Rocío Cos presenta un resumen de la minuta de la sesión anterior, de hace un mes.

Martha A informa que para esta sesión se trabajará en el Plan de Trabajo 2023 y en la Continuidad del Marco Normativo de las Comunidades y en Asuntos Generales se revisará el calendario propuesto en la sesión pasada. Comenta que la última sesión estuvo enfocada al tema de la normatividad, están trabajando en los formularios y espera la próxima sesión presentarles uno para que indiquen si refleja lo comentado. En la pasada sesión de Consejo Directivo del 14 de diciembre se ratificaron los cargos de los presidentes de los Comités, Marina Vicario aceptó su ratificación. Como parte de los compromisos que se aceptaron en esa sesión fue presentar el Plan de Trabajo de los Comités que están presidiendo. El compromiso fue que en la siguiente sesión de Consejo Directivo que es en febrero, se presentará. Por eso se propuso en esta reunión empezar a trabajar en este plan de trabajo y en estas líneas de acción, sin dejar de lado el tema del Marco Normativo de las Comunidades CUDI. Indica que Marina, como líder del Comité de Aplicaciones sería la persona para indicarnos cuáles serían estas líneas de acción para empezar a trabajar. Comenta que ella ha indicado el tema de la normatividad de las comunidades CUDI, generar el plan de trabajo, cronograma, organizarse en este tema. Sin embargo, Marina no está presente y no ha tenido retroalimentación de su parte. Pregunta si los presentes, como Comité de Aplicaciones y personas que han dado continuidad desde hace muchos años, consideran empezar a trabajar en estas líneas de acción para poder

definir el plan de trabajo. No habiendo comentarios de parte de los presentes, señala que en el Plan de Trabajo que se ha estado desarrollando como Staff CUDI sí se tiene la continuidad a las comunidades.

Lizette Robles comenta que sería bien importante ver la visión de Marina y de ahí empezarlo a apoyar.

Oscar Cárdenas comenta que lo que se estuvo trabajando en el semestre pasado fue básicamente el documento de la normatividad, de cómo crear, cómo continúan las comunidades y de qué manera algunas se ponen en reposo. En cada una de las comunidades se analizó que se manejan de manera diferente, porque en algunas la comunidad es una red ya conformada, muy grande y sólida, con trabajo de varios años. Hay otras comunidades que están conformadas por diferentes grupos, cada grupo trae su dinámica de trabajo, pero obviamente la dinámica de trabajo está enfocada al tema de la Comunidad. Lo que se veía es que es difícil poner líneas de acción para cada comunidad cuando son tan heterogéneas. Explica que no es lo mismo, por ejemplo, RedLATE o REMERI, que traen una línea de trabajo bien definida, que tienen muy claro cuáles son sus líneas de acción y cuáles son los objetivos y las metas, a trabajar con 3 grupos que cada uno trae su propia dinámica de trabajo y sus metas son diferentes. Comenta que en una de las últimas reuniones propuso que en el programa de trabajo más que hablar de líneas de acción, fuera el plantear qué actividades se pueden hacer a lo interno de la comunidad, siempre y cuando estén enfocadas en 2 cosas: uno, el tema de la Comunidad y dos, cómo se utilizan los recursos de la red o de qué manera van a impulsar el trabajo en CUDI. Desconoce si Marina también trae esa idea. Considera que es difícil ceñir una línea de acción a comunidades que pueden ser diferentes en su estructura, en su dinámica.

Martha A comenta que también se había visto el tema de la regionalización, que al final eran los proyectos por región que se pudieran sumar, pero al final fue algo que no trascendió. Se decidió que no se iba a enfocar más esfuerzo en este sentido. Se venía trabajando en las infografías que se diseñaban por comunidad, en sus portales, en los videos que se iban a generar para poderles dar difusión y también se venía trabajando en las infografías de los servicios CUDI. Señala que dentro del plan de trabajo que se está proponiendo para darle continuidad a la operación de CUDI, se contempla el seguir generando los portales web para aquellas comunidades que se identifiquen activas. Está la Comunidad Supercómputo, que Lizette ha venido trabajando y conoce muy bien. También se trabajó una estrategia de comunicación en redes sociales, para la Comunidad de Supercómputo, el logotipo, la infografía y se está trabajando en el video. Con la Comunidad RedLATE se está trabajando en el portal, ya se tiene la infografía y en REMERI se trabajó en el portal, la infografía, el video. Con Estudios Socioambientales, se empezó desde el logotipo, la infografía y ya no han continuado con el tema del portal ni con del video. Menciona que esas son actividades que se habían venido realizando, a la par de la normatividad de las comunidades CUDI. Indica que no sabe si tengan nuevas ideas para este 2023, que tenga pensado Marina.

Lizette R comenta que la otra parte que a ella le gustaría, que ha visto que ha funcionado con la Comunidad de Supercómputo y lo ha visto con otras comunidades, es continuar con las pláticas de difusión que les acercaba a lo que estaban haciendo en las comunidades. Señala que en algunas comunidades invitaban a los responsables de los Centros Supercómputo o a las investigaciones que eran como las videoconferencias. Considera que sí es importante continuar con esa labor de difusión al interior. También a partir de la divulgación, continuar con la parte del impacto de qué es lo que se está haciendo al interior de las comunidades. Considera que cada una de las comunidades debe ser más proactiva y mandar unas actividades de los proyectos o cómo están aprovechando la infraestructura que tienen en CUDI y a partir de ella indicar los proyectos estratégicos que tiene esa comunidad, como el caso del clúster de GPUs que están logrando hacer, trabajar newsletter donde se informen sobre los proyectos. Por otro lado, también estaría bien importante actualizar o mantener actualizado el inventario de quienes conforman las diferentes comunidades y qué es lo que están haciendo, que aportan. Quizás también ver cómo se enlazan entre comunidades, cómo pueden estar colaborando entre sí, cómo pueden empezar a incidir o apoyar, como el caso de Supercómputo con RedLATE. Considera que ese sería un punto estratégico en este año, que además de que se consoliden las comunidades, a tratar de trabajar esa colaboración entre comunidades.

Óscar C comenta que muchas de las cosas no dependen de CUDI ni de la mesa directiva, sino que dependen de quien esté coordinando la comunidad. Por ejemplo, el acercarse con otras comunidades y ver que están haciendo, le corresponde más a quien esté coordinando, facilitando, le toca a esa persona acercarse. También para los conversatorios, que se estaban haciendo mes con mes, muchas son a partir de iniciativas de quien esté coordinando la comunidad, que define el tema, tiene a los invitados y CUDI ofrece la difusión del evento, la red, la logística, para que el evento pueda hacerse con éxito. Considera que hay que pensar qué se puede hacer desde las comunidades y eso plantearse a CUDI y puede quedar plasmado en el programa de trabajo. Menciona que él le está ofreciendo a CUDI una serie de programas de radio, periódicos hacer unos 3 conversatorios durante el año y otras cosas más que van a ser parte de ese plan de trabajo. Señala que no es nada complicado porque de pronto no se puede hacer todo pues tienen su trabajo base y no pueden hacer más cosas. Considera que en ese sentido va el Plan de Trabajo.

Martha A comenta que pueden pedir el apoyo de los coordinadores para que compartan su plan de trabajo, que no se trata de un informe de 100 cuartillas, en unas dos o tres cuartillas se pueden indicar las actividades, posibles



fechas de eventos que tengan que realizar. Esto también puede servir para identificar cuáles son aquellas comunidades activas con las que van a continuar, ya que considera que los que van a compartir este plan de trabajo, son aquellos que desean y que tienen el interés de continuar y que le sirve lo que están haciendo con CUDI.

Lizette R comenta, confirmando lo que comentó Oscar, que sabe que todas las comunidades deben de ser distintas, pero quizás si establecen un plan de trabajo de las actividades que fueron más exitosas y que al menos se logren unos dos conversatorios, saben que al menos lo van a lograr, porque por ejemplo, la comunidad que facilita Óscar y la que lleva Alfredo, lo pueden estar haciendo. Entonces, ya saben que tienen conversatorios y buscan tener al menos un conversatorio de una diferente comunidad o de dos, tener un encuentro donde CUDI está apoyando de manera virtual a las comunidades y ojalá y se sumen más, pero al menos en alguna de las comunidades, se busca incentivar algún programa donde se atraiga a jóvenes al desarrollo de las tecnologías, apoyar los proyectos estratégicos en el uso de aplicaciones de infraestructura. Saben que a lo mejor en Supercómputo se logra, pero también quizás con la parte de Astrofísica se va a lograr. Pueden poner algunas de las actividades que fueron más exitosas para que continúen este año y quizás siendo de una manera más genérica les sirva como ejemplo y se interesen en sumarse a lo que están haciendo los otros. Se ponen en el plan de trabajo y tal vez algunas comunidades se motiven a hacer ciertas cosas que otras comunidades ya están haciendo. No tiene que ser a fuerza para todos pero sí al menos una comunidad o dos deben de estar participando en los conversatorios y así lo pueden hacer en otra, de manera más abierta, independientemente del plan de actividades de la propia Comunidad.

Martha A comenta que se puede pedir a la comunidad que haga dos eventos al año y quedaría dentro de eventos virtuales de las comunidades, pedirles una publicación, que puede ser de la misma comunidad, hacer una entrevista, y de ahí sacar una noticia, o un proyecto que están llevando a cabo también pudiera ser parte de un plan de trabajo.

Oscar C comenta que, como dice Martha, pueden ser actividades sencillas, no tiene que ser nada complicado y se trata más bien de ver qué busca la comunidad. Hacer cosas con la finalidad es dar a conocer lo que hace la comunidad y ver de qué manera pueden hacerlo utilizando diferentes medios y eso queda en ese programa de trabajo. Como dice Martha, no es escribir un documento de 10 páginas, a lo mejor en una sola página ya tienen plasmadas todas las actividades que quieren hacer durante el año.

Martha A comenta que identifica solamente cinco comunidades activas de las 10 que tenían. **Lizette R** comenta que está la de Alfredo Santillán, que está presente.

Alfredo Santillán menciona que la suya es la de Astronomía o Astrofísica como se le llama actualmente. Y señala que también está la de Lukas Nellen, que es muy activa.

Martha A menciona que solamente identifican estas cinco comunidades que están colaborando, trabajando con CUDI, que Lukas participa mucho pero está en el Supercómputo y efectivamente se hizo una Comunidad de Física de Altas Energías, pero no se ha terminado de integrar justamente porque hace falta su plan de trabajo.

Alfredo S comenta que Oscar dijo la parte fundamental, que no hay nada homogéneo, que está la parte heterogénea que es muy diversa de una comunidad a otra. Él ha dicho durante 20 años que él no coordina nada en Astronomía, es un vocero de Astronomía, porque ya hay comunidades muy consolidadas y antes de que existiera CUDI ya existía la comunidad de Astronomía. Están los grandes proyectos, donde ya puede haber traslapes, con Física de Altas Energías, Astrofísica y Supercómputo, que de hecho ya son muy colaborativas, no es nada ajeno y no representa una cierta comunidad. Entonces, siempre lo que ha dicho, qué hacen con eso, o los llaman activos o inactivos cuando hay una cantidad de laboratorios. Si se revisan nada más los laboratorios nacionales CONACyT, ahí se van a dar cuenta quien está activo y quién no está activo. Entonces, cómo los consideran si es CUDI o no es CUDI y es que el liderazgo no es de CUDI, puede ser un consorcio de universidades que participen dentro de CUDI, antes era el backbone. Considera que se tiene que definir muy bien lo que le ofrece CUDI a estas comunidades para atraerlas. Señala que alguna vez Óscar también mencionó lo de los SNI, que ya les piden divulgación y que CUDI podía ofrecer una plataforma para dar un reconocimiento y se utilizara la plataforma de CUDI para que los investigadores divulgaran, entonces ahí pueden ir convergiendo. Pregunta a qué le llaman activo.

Martha A responde que son las comunidades con las que CUDI está trabajando y están participando en proyectos. Comenta que en CUDI estas conversaciones y trabajos que han tenido, el marco normativo que definen cuáles son las cosas que ofrece CUDI, la idea es que el coordinador pueda seleccionar cuál de eso es lo que les sirve y lo que necesitan. Identifica cinco comunidades activas que son con las que están trabajando en diferentes proyectos. Han trabajado con la de Astronomía, han hecho conversatorios, el año pasado fueron dos. Entonces no sabe si se tenga que poner como activa en el sentido de que van a tener, por ejemplo, la actualización de lo que es la comunidad, del directorio, la agregan. Ella solamente identificó aquellas con las que están trabajando.

Alfredo S comenta que hubo un conversatorio de Astrofísica, Física de Altas Energías, pero era de Supercómputo, pero los que participaban eran el Supercómputo aplicado, pero pertenecen a otras comunidades. Entonces, eso es lo que alguien comentaba por ahí que eso sería como lo ideal, la parte colaborativa, la mezcla, el enlace entre unas y otras. Hay unas que están muy bien definidas como RedLATE y REMERI, que de alguna manera nacieron en

CUDI, pero las otras ya estaban establecidas. Comenta que habría que analizar quién se sumó, la comunidad o el grupo de investigación a CUDI o CUDI se asocia con el grupo, eso se debe tener muy presente.

Martha A menciona que es justamente eso lo que se busca, las participaciones de las diferentes comunidades, las colaboraciones y vinculaciones. En el caso de Lukas, participa muy activamente en la Comunidad de Supercómputo. Siempre en las reuniones está muy activo en esa comunidad y está colaborando en otras comunidades. Señala que se quedan con el documento que está en el Comité de Aplicaciones, les comparte para que todos tengan acceso y se coordina con Marina para que, con base a lo conversado, se vaya definiendo de qué va este plan de trabajo y la próxima sesión puedan presentar algo.

Oscar C pregunta si el Consejo Directivo estableció algún formato o estructura para este plan de trabajo o es libre.

Martha A comenta que el Consejo nunca ha establecido un formato, siempre los Comités lo presentan libre.

Martha A comenta que en la próxima sesión presentarán alguna propuesta o avance del plan de trabajo y el tema del formulario, para que les vaya dando luz de lo que tienen que ingresar y trabajar.

OBSERVACIONES

Próxima Reunión:

24 de enero

Elaboró:

Rocío Cos (CUDI)