

Hermosillo, Sonora, Agosto 2012.

**DR. RAUL RIVERA RODRIGUEZ.**

*COMITÉ DEL DESARROLLO DE LA RED CUDI*

***PRESIDENTE***

Estimado Raúl:

Desde la formación del Grupo de Capacitación del CDR, nos comprometimos a establecer un proceso continuo que permita a las instituciones de Educación Superior del País afiliadas y/o asociadas a CUDI, contar con una base de capital humano suficientemente preparado en conocimientos y habilidades que permitan a estas IES permanecer al día en los constantes cambios repentinos que suceden en este universo de competencias.

En la especialidad técnica del CDR relativa a CAPACITACIÓN, que me han brindado la oportunidad de dirigir bajo su coordinación en el comité, consideramos que debemos seguir los siguientes valores:

**MISIÓN:**

***Garantizar una formación competente de capital humano de las IES pertenecientes a CUDI, para evidenciar un excelente desempeño y una mejora de los objetivos de cada IES.***

El grupo de Capacitación del Comité de Desarrollo de la Red en CUDI, mantiene en forma clara las necesidades de conocimiento de los administradores de la IES pertenecientes a la Corporación y define un programa de capacitación acorde a estas necesidades para ofrecer una nivelación en conocimientos del capital humano de las IES. Consideramos que en algunos casos esta expectativa de nuestro capital humano puede ser superada ofreciendo siempre, lo mejor de cada uno de nosotros mismos, en beneficio de la Corporación y de las mismas IES.

**VISIÓN:**

***Acompañar a los responsables de los nodos de las IES en un crecimiento constante en capacitación del recurso humano para consolidarnos como grupo líder en capacitación a nivel nacional.***

El Grupo de Capacitación del CDR y el personal responsable de la operación y mantenimiento de las IES, llegarán a ser reconocidos por su capital humano competente, con la capacidad suficiente y demostrada para desarrollar las funciones de gestión de los procesos internos mediante el desarrollo de sus capacidades en los planes de capacitación implementados por el CDR.

Los objetivos del grupo serán: Proporcionar conocimientos, habilidades y actitudes al capital humano de las IES en el ambiente de administración de las redes, para un mejor desempeño de sus funciones

Desarrollar y mantener un sentido de responsabilidad del personal hacia la IES mediante conocimientos apropiados que le permitan lograr mayor competitividad.

Mantener al capital humano relacionado con las redes en permanente actualización, proporcionando información sobre nuevas tecnologías.

Tratar de lograr un cambio en el comportamiento del capital humano dedicado a Redes en las IES, para mejorar relaciones interpersonales dentro de la misma IES y con otras similares nacionales o internaciones.

Este proceso de capacitación no debe ser considerado como un hecho aislado o a desarrollarse una sola vez o para cumplir un requisito, sino que sea parte de un proceso constante de cambio que permita al personal encargado de redes en las IES avanzar hacia mejores oportunidades dentro o fuera de los actuales ambientes de labor, de ahí la necesidad de diseñar e implementar programas de capacitación que puedan ser actualizables en forma sencilla y aplicables en cada cambio o actualización de tecnología.

Consideraremos para estos procesos, los pasos generales siguientes:

- ✓ Análisis de necesidades de capacitación.
- ✓ Diseño de la forma de proporcionar la capacitación.
- ✓ Aplicación de los programas de capacitación diseñados.
- ✓ Evaluación para determinar el éxito o fracaso del programa.

Le presento los puntos principales a desarrollar en este periodo:

- ✓ Estructura de un programa de capacitación bajo nuevos ambientes de aprendizaje, para los administradores de las redes de las IES pertenecientes a CUDI, sobre Ruteo.
- ✓ Estructura de programa general de capacitación, con temas independientes bajo una demanda a solicitar a los responsables de las IES, para generar un sistema que aproveche esos temas, formando otros programas de especialidades, diplomados y certificaciones con fabricantes de las principales marcas de equipos de telecomunicaciones y seguridad.

- ✓ Apoyo al Centro Regional de Formación docente e Investigación Educativa en el Estado de Sonora, para los requerimientos de equipamiento y conectividad, y la incorporación del mismo centro hacia CUDI.
- ✓ Elaboración de un programa piloto de conectividad en el estado de Sonora, para incorporar a las IES CUDI a la red NIBA, ya sea utilizando o en forma independiente, la red REESYG, y que pueda ser utilizado como piloto o mejores prácticas, en otros estados con características similares.

Agradeciendo la oportunidad que se me ha presentado de coordinar la especialidad técnica, quedo para cualquier aclaración al respecto:

**ATENTAMENTE**

**ING. ARNOLDO FRANCISCO VIDAL ROMERO**

RESPONSABLE DE LA ESPECIALIDAD TÉCNICA DE CAPACITACIÓN DEL CDR